

## ОПЫТ СОЗДАНИЯ БАЗЫ ДАННЫХ

### “СЛУЖАЩИЕ ТОВАРИЩЕСТВА НЕФТЯНОГО ПРОИЗВОДСТВА БР. НОБЕЛЬ”

Автором настоящих тезисов предпринята попытка, используя возможности математико-статистических методов и ЭВМ, ввести в научный оборот уникальный по своему содержанию источник массовой информации - "личные дела" служащих (в количестве более чем 1500) крупнейшего российского предприятия - нефтепромышленной фирмы "Товарищество нефтяного производства братья Нобель", охватывающие период конца XIX - начала XX вв.<sup>1</sup>

В отличие от "личных дел" рабочих фирмы "дела" служащих содержат данные не только со дня вступления в "Товарищество" вплоть до увольнения, но также сведения относительно прежней деятельности или профессии с указанием места службы, ее длительности и размера жалования, что позволяет полнее реконструировать "коллективный портрет" служащих.

"Личное дело" представляет собой комплекс документов: "Титульный лист", содержащий личные и социально-демографические сведения о служащих, о перемещениях и изменениях жалования и квартирного довольствия, об отпусках, о сумме выдаваемых наградных и пособий; о вероисповедании, образовании, о знании языков и пр.; "Ведомости о служащем", дающие наглядное и точное представление о структуре зарплаты ("штатный годовой оклад", "получаемый годовой оклад", "лично присвоенные", "имеет ли право на дополнительное содержание?", "что получает сверх жалования?") и ее изменениях за ряд лет; "Заключительный лист", содержащий сведения о времени и причинах оставления службы.

Имеющийся у автора опыт создания и анализа реляционной БД "Рабочие" фирмы бр. Нобель<sup>2</sup>, позволяет сформировать аналогичную

---

<sup>1</sup> ГИА Азербайджана. Ф. 798. Оп. 3. Дд. 37, 39, 54,84, и т. д.

<sup>2</sup> Аханчи П.А., Гарскова И.М. База данных по личным делам бакинских нефтепромысловых рабочих "Товарищества нефтяного производства "Братья Нобель" (начало XX в.) // Информационный бюллетень..., 1992. № 5; Аханчи П.А., Гарскова И.М. Методические принципы создания реляционной базы данных по личным делам нефтепромышленных рабочих фирмы "Товарищество нефтяного производства бр. Нобель" // Региональный банк данных: Урал в XX в. Екатеринбург, 1993; Аханчи П.А. Источниковедческие проблемы создания базы данных по личным делам нефтепромысловых рабочих г. Баку (на примере фирмы "Товарищество бр. Нобель") // Информационный бюллетень..., 1993. № 7.

БД "Служащие", с целью последующего их сведения в единый банк данных "Рабочие и Служащие фирмы "Товарищество нефтяного производства бр. Нобель".

В данном случае мы используем: а) ранее апробированную методику хранения и анализа "личных дел" рабочих фирмы бр. Нобель, аналогичных "личным карточкам" служащих, содержащих также динамичные показатели, в СУБД dBASE III plus; б) опыт создания и анализа БД на сплошных статистических данных "Ведомостей" рабочих с последующей математико-статистической обработкой<sup>3</sup>.

Структуру многофайловой реляционной базы данных составляют файлы: "Служащие", "Служебные перемещения и изменения жалованья", "Служебные отпуска", "Наградные и выдаваемые пособия" и др. Выделение каждого файла происходило в результате отбора и группировки показателей таким образом, чтобы придать файлам целостность и законченность. Все файлы взаимосвязаны между собой ключевым полем "порядковый номер" и в то же время являются логически самостоятельными по отношению друг к другу, различаются количеством объектов и информационных полей, позволяют в совокупности решать широкий спектр задач. Приведем структуру основного файла базы данных "СЛУЖАЩИЕ": 1) порядковый номер; 2) фамилия, имя, отчество; 3) категория служащего ("штатный" или "нештатный"); 4) номер расчетной книжки; 5) контора, промысел, отдел, завод; 6) звание (если мещанин, - с указанием, к какому городу приписан, если крестьянин, - какой губернии, уезда);<sup>4</sup> 7) национальность; 8) вероисповедание; 9) год рождения; 10) возраст; 11) пол; 12) образование; 13) знание языков (какие, и может ли на них говорить и писать); 14) код "места родины"; 15) "место родины"; 16) подданство; 17) местный адрес; 18) семейное положение; 19) состав семьи (с указанием имен и дат рождения лиц, находящихся на иждивении); 20) сведения относительно прежней деятельности (где служил, сколько времени и на ка-

---

<sup>3</sup> *Irina Garskova and Parvin Akhanchi. Geographical and Social Mobility of Labour in the Oil Industry in Baku (late 19 th-early 20 th century) // VIII International ANS Conference. Graz, 1993; Irina Garskova and Parvin Akhanchi. Discrimination in the Labour Market in the Baku Oil Industry 1880-1913. // System Transformation: Eastern and Western Assessments. St. Martin's Press, 1994.*

<sup>4</sup> В создании некоторых полей БД автор придерживается терминологии источника.

ком вознаграждении); 21) местонахождение семьи; 22) квартирное довольствие; 23-24) месяц и год вступления в "Товарищество" и медицинского осмотра; 25) результат медицинского осмотра; 26) год фиксации первого жалованья; 27) специальность при первом поступлении; 28) жалованье; 29) штатный годовой оклад; 30) получаемый годовой оклад; 31) лично присвоенные; 32) имеет ли право на дополнительное содержание; 33) что получает сверх жалованья; 34) количество или вид получаемого довольствия продуктами; 35) специальность на год увольнения; 36) размер последнего жалованья; 37) условия выплаты; 38) причины увольнения; 39-40) месяц и год увольнения; 41) длительность службы в "Товариществе" (стаж).